
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ
«НАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПЫТАТЕЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
«ГОСУДАРСТВЕННЫЕ БОЕПРИПАСНЫЕ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЕ ПОЛИГОНЫ РОССИИ»**

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

ПОЛОЖЕНИЕ

ПЛ-ГБИП-19-09-2023

**ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ
И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФКП «НИО «ГБИП РОССИИ»**



Сведения о Положении

Разработчик	лицо, ответственное в ФКП «НИО «ГБИБ России» за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Согласование	заместитель генерального директора по безопасности, режиму и кадрам ОК, ОСПУ
Утверждено и введено в действие	Приказ от 14.07.2023 № 355
Дата введения в действие	с 14.07.2023
Введено	взамен ПЛ-ГБИБ-19-09-2022
Актуализация	лицо, ответственное в ФКП «НИО «ГБИБ России» за профилактику коррупционных и иных правонарушений
Текущая версия документа	1

Все вопросы, замечания и предложения по улучшению настоящего Положения направлять в адрес лица, ответственного в ФКП «НИО «ГБИБ России» за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

История пересмотра

Версия документа	Дата пересмотра	Описание вносимых изменений	Номер и дата утверждения извещения об изменении

ПОЛОЖЕНИЕ ФКП «НИО «ГБИП РОССИИ»**ПРОФИЛАКТИКА КОРРУПЦИОННЫХ И ИНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ****Антикоррупционная политика ФКП «НИО «ГБИП России»****1. Общие положения**

Антикоррупционная политика Федеральном казенном предприятии «Национальное испытательное объединение «Государственные боеприпасные испытательные полигоны России» (далее – ФКП «НИО «ГБИП России», Предприятие) реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О Порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных

правонарушений;

– комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

– приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

– сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

Предприятие придерживается государственного системного подхода к решению проблем коррупции, устранению причин коррупционных правонарушений, антикоррупционному просвещению, созданию специализированных органов в системе управления Предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика Предприятия определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации на Предприятии. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики Предприятия направлена на снижение коррупционных рисков на Предприятии.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности, на обособленные подразделения Предприятия, в том числе филиалы.

Под понятием «Предприятие» подразумеваются все структурные подразделения ФКП «НИО «ГБИП России» как юридического лица, в том числе его обособленные подразделения (в частности, филиалы).

2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики ФКП «НИО «ГБИП России»

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции на Предприятии в целях:

– создания эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения Предприятия, его работников в

коррупционную деятельность;

– воспитания правового и гражданского сознания работников Предприятия путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

– минимизации имущественного и репутационного ущерба Предприятия путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

– повышение открытости и прозрачности деятельности Предприятия в рамках реализации Антикоррупционной политики ФКП «НИО «ГБИП России»;

– создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность Предприятия в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;

– привлечение каждого работника Предприятия к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;

– создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

– организация эффективного мониторинга коррупциогенных факторов и обеспечение действенности антикоррупционной политики в рамках системы антикоррупционного контроля и мониторинга Министерства промышленности и торговли Российской Федерации (далее – Министерство).

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики ФКП «НИО «ГБИП России» являются:

1) неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Предприятие содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков антикоррупционного поведения работников. Руководящие работники Предприятия выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;

2) эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическое совершенствование с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации и требований Министерства, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;

3) текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;

4) проверка благонадежности контрагентов. Предприятие осуществляет проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

5) открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества сведений о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации Предприятие создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией:

- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции на Предприятии, в том числе Кодекс этики и служебного поведения работников Предприятия и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей;

- формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками Предприятия;

- информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФКП «НИО «ГБИП России»;

- информационные каналы обратной связи, гарантирующие анонимность заявителя (телефон, электронная почта, онлайн-сервис, почтовый адрес для почтовых отправлений с пометкой «Противодействие коррупции»);

- иная информация, размещение которой будет признано целесообразным.

При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции сайта, информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, Предприятие руководствуется Приказом Минтруда России от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 декабря 2013 г., регистрационный № 30803).

3. Подразделения (лица), ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику ФКП «НИО «ГБИП России» реализуют генеральный директор Предприятия, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФКП «НИО «ГБИП России», лица, ответственные в ФКП «НИО «ГБИП России» и его филиалах за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности лиц, ответственных на Предприятии и в филиалах за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и

неисполнение работниками Предприятия требований, предъявляемых лицами, ответственными на Предприятии и в филиалах за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения генерального директора Предприятия.

4. Профилактика коррупционных рисков

Предприятие применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода Предприятие и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода Предприятие проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Предприятие применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

– выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального

ущерба от потенциальных рисков;

– организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков, присущих Предприятию;

– в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Предприятием при осуществлении мониторинга и контроля коррупционных рисков и профилактикой коррупционных правонарушений назначаются лица, ответственные в ФКП «НИО «ГБИП России» и его филиалах за профилактику коррупционных и иных правонарушений, а также образуется Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФКП «НИО «ГБИП России».

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство Предприятия формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулирует эффективную деятельность работников на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников, отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников ФКП «НИО «ГБИП России», утвержденного приказом ФКП «НИО «ГБИП России» от 14.07.2023 № 355.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики ФКП «НИО «ГБИП России», может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени Предприятия мер административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба Предприятию, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника,

Предприятие вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Предприятие не позднее 7 рабочих дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

5. Мониторинг и контроль коррупционных рисков

Мониторинг и контроль коррупционных рисков в ФКП «НИО «ГБИП России» является неотъемлемой частью его структуры управления.

В целях реализации Комплекса мероприятий по реализации антикоррупционной политики в организациях, подведомственных Минпромторгу России, утвержденного приказом Минпромторга России от 8 апреля 2016 г. № 1094, Предприятие создает систему антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков с использованием инструментов внутренних проверок, привлечения независимых экспертов для анализа и оценки технико-экономических, финансовых и других параметров сделок, прежде всего, в следующих сферах: капитальное строительство (ремонт), консалтинговые и образовательные услуги, научно-исследовательские, опытно-конструкторские, проектно-изыскательские и строительные-монтажные работы, финансовые операции, а также операции с объектами недвижимости.

Развитие системы антикоррупционной профилактики, мониторинга и контроля коррупционных рисков Предприятие осуществляет по следующим направлениям:

1. Описание финансово-хозяйственной деятельности в виде отдельных бизнес-процессов;
2. Определение для каждого бизнес-процесса элементов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных рисков;

3. Проведение анализа выявленных рисков в рамках отдельных бизнес-процессов, включающего его описание:

3.1. Источники (объект) риска – бизнес-процесс, в фазе которого возникает коррупционный риск;

3.2. Субъект риска – физические лица, замещающие должности, связанные с высоким коррупционным риском;

3.3. Ключевые индикаторы риска, в том числе вероятные формы осуществления коррупционных платежей, характеристика выгоды или преимущества, которое может быть получено при совершении коррупционного правонарушения;

4. Составление перечня коррупционных рисков на основании проведенного анализа;

5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

6. Разработка комплекса мер по минимизации каждого из выявленных коррупционных рисков:

6.1. Разработка внутренних документов, регламентирующих действия работника в зоне риска конкретного бизнес-процесса;

6.2. Проведение, в случае необходимости, реинжиниринга бизнес-процессов, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями или работниками;

6.3. Автоматизация управления бизнес-процессами в зоне коррупционных рисков;

6.4. Установление внутренних форм отчетности работников о результатах принятых решений;

6.5. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

Лица, ответственные в ФКП «НИО «ГБИП России» и его филиалах за профилактику коррупционных и иных правонарушений, руководствуясь Положением ПЛ-ГБИП-19-08-2023 «Профилактика коррупционных и иных

правонарушений. Методология проведения оценки коррупционных рисков в деятельности ФКП «НИО «ГБИП России», утвержденным приказом ФКП «НИО «ГБИП России», проводят проверку сделок, согласование которых с Министерством в соответствии с законодательством Российской Федерации не требуется на предмет наличия коррупционной составляющей.

В число сделок и иных операций, содержащих наиболее высокие коррупционные риски и подлежащих обязательному контролю, входят:

- операции с недвижимым имуществом;
- выполнение (субподряд) научно-исследовательских, опытно-конструкторских, проектно-изыскательских и строительно-монтажных работ;
- выполнение консалтинговых, в том числе образовательных услуг;
- покупка предметов искусства и роскоши, в том числе дорогостоящих транспортных средств, картин, антиквариата и других;
- оказание спонсорской помощи;
- найм на работу и повышение по службе работников руководящего состава.

О результатах проведенных проверок сообщается Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФКП «НИО «ГБИП России», генеральному директору Предприятия и в Административный департамент Минпромторга России ежеквартально (не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным).

6. Ожидаемые результаты

Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики ФКП «НИО «ГБИП России» будут усовершенствованы системы противодействия коррупции на Предприятии, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения Предприятия и его работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников Предприятия путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения

каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции.

В результате реализаций мероприятий настоящей Антикоррупционной политики на Предприятии будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого Предприятию и Минпромторгу России.

7. Заключительные положения

Настоящая Антикоррупционная политика, а также изменения и дополнения к ней утверждаются приказом генерального директора Предприятия.

Антикоррупционная политика вступает в силу с момента ее утверждения, является открытым и общедоступным документом. Лицо, ответственное в ФКП «НИО «ГБИП России» за профилактику коррупционных и иных правонарушений размещает электронную версию Антикоррупционной политики для всеобщего доступа в фонде документированной информации Предприятия в разделе «П-19. Профилактика коррупционных и иных правонарушений» и в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Предприятия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Все предложения по внесению изменений в Антикоррупционную политику направляются работником Предприятия лицу, ответственному в ФКП «НИО «ГБИП России» за профилактику коррупционных и иных правонарушений, которое представляет на рассмотрение и утверждение соответствующий проект внутреннего распорядительного акта о вносимых изменениях в Антикоррупционную политику генеральному директору Предприятия.